

# 国城矿业股份有限公司 2022 年度社会责任报告



国城矿业  
GUOCHENG MINING

2023 年 4 月

# 目 录

一、综述 .....	1
二、社会责任履行情况 .....	1
（一）股东及债权人权益保护 .....	1
（二）以人为本，心系员工 .....	4
（三）供应商、客户和消费者权益保护 .....	5
（四）筑牢安全生产“生命线” .....	6
（五）环境保护与可持续发展 .....	8
（六）公共关系和社会公益事业 .....	10
三、未来展望 .....	11

## 释 义

释义项	指	释义内容
国城矿业、公司	指	国城矿业股份有限公司
东矿	指	内蒙古东升庙矿业有限责任公司，公司全资子公司
金鹏矿业	指	凤阳县金鹏矿业有限公司，东矿全资子公司
国城资源	指	内蒙古国城资源综合利用有限公司，公司全资子公司
宇邦矿业	指	赤峰宇邦矿业有限公司，公司控股子公司
国城常青	指	海南国城常青投资合伙企业（有限合伙），公司全资子公司
金鑫矿业	指	马尔康金鑫矿业有限公司，公司参股公司
职代会	指	职工代表大会
安委会	指	安全生产委员会
证监会	指	中国证券监督管理委员会
交易所、深交所	指	深圳证券交易所
元、万元	指	人民币元、万元

## 一、综述

公司主要业务为有色金属采选业务、工业硫酸生产及相关产品贸易业务，主要产品为锌精矿、铅精矿、银精矿、铜精矿、硫精矿、硫铁粉、工业硫酸、次铁精矿等。此外，报告期内，公司通过收购国城常青 100%份额间接持有金鑫矿业 48%股权，其主要产品为锂辉石矿。截至报告期末，公司总股本 11.18 亿股，控股股东为国城控股集团有限公司。公司始终坚持“实现企业发展，成就员工价值，践行社会责任”的使命，聚焦并踏实“以传统有色金属及其综合利用为产业基础，以新能源金属及其应用产业链为发展方向”的高质量发展之路。

公司以现有成熟矿山为依托，大力发展锌、铅、锂、银等优势矿种，利用丰富的资源禀赋和先进的采选技术，不断挖掘产能潜力。子公司东矿铅锌矿通过技改提产增效、精益管理，发挥主力矿山优势。国城资源着力发展循环经济，通过运用清洁和循环利用技术，对东矿采选尾矿深度开发，将丰富尾矿资源转化为可观经济价值，使东矿与硫钛铁综合利用项目之间相互赋能、融合发展。宇邦矿业银矿不断加快开发建设，充分释放产能，放大产业规模优势，实现安全高效低成本开采，创造良好绿色经济效益。

在国家“碳达峰、碳中和”的战略目标要求下，通过减少化石能源消费、发展风光新能源，积极推动能源结构转型是时代所趋。随着双碳经济在国民经济中占据愈发重要的地位，公司借助新能源产业发展规划的东风，充分发挥自身产业优势，聚焦新能源金属及其应用产业链，通过收购控股股东旗下优质锂矿资产金鑫矿业，积极拓展新能源产业链条、优化业务布局，有效推动公司产业结构的转型升级。

## 二、社会责任履行情况

报告期内，国城矿业认真落实证监会等监管部门关于规范上市公司运作，提升上市公司治理水平，保护投资者合法权益的有关要求，推动公司高质量发展，积极践行社会责任。

### （一）股东及债权人权益保护

#### 1、优化完善公司治理结构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市

公司规范运作》及相关法律、法规及规范性文件的要求，加强内部经营管理，努力提高治理水平，制定并持续修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《监事会议事规则》《对外捐赠管理制度》《对外担保管理制度》《对外提供财务资助管理制度》共 8 项公司治理相关制度，强化依法合规经营意识，提升公司法治建设水平。

公司构筑以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体架构的决策与经营体系，强化董事的职能、监事会的职能，优化完善内部控制制度，在机制上保障了股东及债权人公平、公开、公正地享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司建立了完善的治理结构：一是公司董事会能够严格履行有关法律法规和公司章程规定的职责，确保公司遵守法律法规的规定，公平对待所有股东，并关注所有利益相关者的权益。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，可协助董事会做好专业决策，确保董事会决策的科学性。二是公司股东大会的召集、召开和表决程序均符合法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，股东大会审议的所有事项均采用了网络投票与现场投票相结合的方式。2022 年，公司共召集并召开 6 次股东大会，全部审议事项均对中小投资者表决情况采用单独计票，使中小股东充分行使表决权，切实保护其合法权益。三是公司监事会作为公司内部专门行使监督权的机构，对股东大会、公司财务以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行了有效监督，形成了以监事会为核心的内部监督体系，加强对各类潜在风险事项的监控，切实维护了公司及全体股东的合法权益。

## **2、有力保障债权人合法权益**

公司高度重视债权人的合法权益，在经营决策过程中充分尊重债权人意见，并及时向其通报与债权权益相关的重要信息。报告期内，公司因回购股份注销涉及注册资本减少事项，及时依规召开可转换公司债券持有人大会，积极保护债权人的知情权。公司“国城转债”自发行起，连续三年跟踪信用等级为 AA，评级展望为“稳定”，报告期内如期完成了第二年度可转债付息工作，体现了公司良好的信用水平和较强的偿付能力。

## **3、发挥内外部监督管理职能**

报告期内，公司独立董事和职工监事严格履行监督管理职能。公司董事会共

有董事 9 名，其中独立董事 3 名。公司独立董事均取得深圳交易所颁发的独立董事资格证书，且为财务或产业领域的专业人士，对公司关联交易、对外担保、高级管理人员任免等方面事项客观发表独立意见，切实维护了中小股东权益。公司监事会共有 3 名成员，其中 1 名为职工代表大会选举产生的职工监事，有效保证员工民主决策、民主管理、民主监督的权利，切实发挥“关键少数”的履职尽责能力，制衡约束控制权，维护股东及员工的合法权益。

#### **4、严格履行信息披露义务**

公司属于有色金属行业，在信息披露工作上不仅严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规及公司《信息披露管理制度》要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行了信息披露义务，维护投资者知情权，还参照《上市公司行业信息披露指引第十六号——有色金属》体现具有行业特点的信息，提高自愿性信息披露程度，不断提升公司信息透明度和可理解性，有效维护中小投资者的知情权。报告期内，公司合计披露信息 267 份，其中定期报告 4 份，公告 139 份，其他文件 124 份，未发生重大差错或重大遗漏。

#### **5、积极开展投资者关系管理**

投资者关系管理构筑上市公司与投资者之间的桥梁和纽带。公司采用多种渠道开展投资者关系管理工作，不仅采用投资者热线、邮箱等传统沟通方式，还利用公司官网投资者关系专栏、交易所互动易、全景网等平台拓宽投资者交流渠道，积极传递公司的发展理念、经营情况等信息，广泛听取投资者的意见和建议，充分保障投资者的知情权及参与权。

报告期内，公司始终保持投资者热线畅通，认真倾听投资者声音，耐心解答投资者提问；日常及时回复交易所互动易平台问题，全年累计回复投资者问题 124 条，确保回复的有效性及切题性。同时，公司举办了 2021 年度网上业绩说明会及重大资产重组投资者说明会，并积极参与了 2022 年重庆辖区上市公司投资者集体接待日等活动，公司董事及高管通过在线交流形式与投资者就公司治理、经营状况和发展战略等问题进行答复及充分沟通，累计回复投资者网络在线提问 125 条。此外，公司认真做好投资者关系活动的记录和归档，并及时将投资者关系活动表对外披露，充分保障了投资者与上市公司的畅通交流，增强了交流信息的透明度。

## 6、有效执行利润分配制度

公司以可持续发展和维护股东权益为宗旨，坚持以现金分红为主的基本原则，重视对社会公众股东的合理投资回报。报告期内，公司根据生产经营情况、投资规划和长期发展目标新制定了《未来三年（2022-2024 年度）股东回报规划》，旨在保护投资者合法权益，强化股东投资回报。根据《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》及《公司章程》等相关规定，公司制定了分红标准和比例明确、清晰的利润分配方案，相关的决策程序和机制完备，独立董事尽职履责并发表了独立意见，切实维护了中小股东的合法权益。

公司坚持认真落实分红政策，使投资者分享公司发展的成果。2019 年至 2021 年，公司以现金回购股份以及现金分红的累计金额为 376,270,217.74 元，已达到上述三年实现的年均可分配利润的 214.78%。2022 年度利润分配预案以截至目前公司总股本 1,117,647,872 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.35 元（含税）。本次利润分配预案公布后至实施前，总股本由于可转债转股等原因而发生变化的，公司将按照分派比例不变，调整分派总额的原则实施。本次利润分配预案待公司 2022 年年度股东大会审议通过后正式实施。

### （二）以人为本，心系员工

员工是企业发展的基石，是公司提升盈利水平和发展的源动力，公司注重人力资源的战略价值，坚持“以人为本”的管理理念，努力打造一支团结和谐、勇于创新的高素质、专业化员工队伍，持续推动形成企业与员工利益共同体，并创造良好的就业机会，构建和谐劳动关系，让公司发展成果惠及全体员工。公司建立并不断完善包括薪酬体系、激励机制、社保在内的薪酬与福利制度，切实保护员工的合法权益。

#### 1、规范劳动用工制度

为充分维护和保障员工的合法权益，公司严格遵守《劳动法》《合同法》等相关法律法规，建立了包括劳动合同管理、薪酬与福利、员工休假、绩效考核和职业培训等一系列用工管理制度，切实保护了员工的各项合法权益。同时，公司按照国家建立多层次社会保险体系的要求，为员工提供养老、医疗、工伤、失业和生育等保险，构建了较为完善的员工保障体系。

## **2、构建科学的激励机制**

公司始终倡导与员工共同持续发展的理念，通过激励机制激发员工为公司创造价值并分享公司发展成果，确保公司实现发展战略和经营目标，进而为股东带来更为高效、持久的回报。为打造短中长期相结合的激励体系，完善劳动者与所有者的利益共享机制，报告期内公司实施了第一期员工持股计划。该计划的推出，不仅充分调动了员工的积极性，使其为公司长远发展倾注心力，也有效提升公司的凝聚力和核心竞争力。

## **3、重视人才队伍培养**

公司高度重视员工个人能力的建设，并根据职能需求开展多种类型的培训，为员工提供了多样的学习机会，促进了员工的专业素质提升及个人职业发展。报告期内，公司积极开展“国城大讲堂”系列课程，内容包含企业经营管理、矿山专业技术及企业相关业务知识等内容，以线上授课和现场教学相结合的形式对员工进行业务知识普及，营造了良好的学习氛围。此外，公司注重青年人才的梯队建设与培养，报告期内开设“2022 届管培生青苗训练营”，专为管培生开设课程培训，内容包含企业文化、规章制度、经营情况、专业知识等课程。培训结束后，公司根据用工计划安排管培生在子公司进行轮岗学习与实践，为未来培养青年干部做好人才储备，努力为青年人提供发展机会。

## **4、加强职业健康防范**

“以人为本、关爱员工健康、促进企业和谐发展”是企业发展的源动力，作为矿业企业，公司尤其注重员工职业健康监护管理，努力为员工撑起安全和健康“保护伞”。报告期内，公司组织各子公司制定《职业病防治工作计划和实施方案》，规范做好公司和各施工单位从业人员的岗前、岗中和离岗职业健康体检并完成了职业病危害因素检测。部分子公司通过购置洒水车、开展地面硬化、完善除尘设施等举措，持续改善员工工作环境，有效减少接触职业病危害因素的几率。报告期内，公司职业病发生率为零。

### **（三）供应商、客户和消费者权益保护**

#### **1、公平竞争共守商业行为准则**

供应商、承包商作为公司利益相关方，与其稳定合作，有助于保障业务稳定性与加强成本控制，有效提升公司行业竞争力和社会声誉，进而有利于公司的长



期价值创造。

公司采购部作为公司供应商的管理部门，负责公司内部供应商管理机制制定、流程体系的审核与评价等工作。公司针对供应商的资质、能力、业绩开展严格的筛选与评价，同时定期开展合格供应商评价工作。年末，公司将根据年度审核与评价意见，确定合格及不合格供应商名单，对考评优秀的供应商，予以下一年度优先采购合同签订，保证各供应商处在一个公平、公正、公开的竞争环境中。

报告期内，公司签订的施工类合同均附带《反商业贿赂协议》，杜绝灰色交易，倡导阳光合作。同时，公司还与供应商签署《公平竞争告知书》，并在合同中约定廉政反腐条款，提倡供应商获得公平机会与合理利益，促使合作双方遵守商业行为准则，维护健康的商业经营秩序。

## **2、阳光采购助力区域经济发展**

公司对子公司的采购活动实行条线化管理，明确各自职权，规范采购管理，通过合理的集中和授权，保证各项采购活动顺利进行，公司严格按照《招标管理办法》和《采购管理办法》的规定，对采购品实行阳光招标采购，使物资采购活动有序、高效地进行，保证采购质量、控制采购风险、节约采购成本，严格监控和防范各类商业贿赂活动。同时，公司积极推动本地采购工作，对于有区域优势的物资，优先考虑在当地采购，带动区域经济发展，对驻地社区的经济发展作出积极贡献。

### **（四）筑牢安全生产“生命线”**

报告期内，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示和党的二十大精神，坚持“人民至上、生命至上，安全第一、预防为主”的原则，牢固树立安全生产底线思维和红线意识，坚决扛牢安全生产责任，全面提升安全发展水平，强化隐患排查治理和防范化解风险能力，提升安全生产一线工作人员的防灾减灾意识与应急处置水平，做到安全和发展双驱动。

#### **1、完善安全管理体系，提供人力保障**

公司专设安全生产委员会，安委会明确成员的工作职责，定期举行安委会会议及重大安全生产问题分析会，为安全生产工作制定计划、措施和方案，落实安全生产责任制并提供组织保障和技术、资金支持。各子公司配置了安全总监、注册安全工程师等安全管理人员，为矿山安全工作的顺利开展奠定了基础。此外，

公司秉承“唇齿相依、同荣共耻、相互协助、争取双赢”的理念，将施工单位纳入公司统一管理，细化、落实施工单位考核办法并按月度开展考核，同时签订安全生产管理协议，加强安全生产风险防控，有效完善安全管理组织体系，提升公司安全生产管理水平。

## **2、加大安全投入，提高管理质量**

为全面提升安全管理硬件基础设施质量，公司已连续三年提升安全生产投入。报告期内，公司投入安全生产费用 7447 万元，较去年同比增长 12.39%。东矿耗资 900 万元引进反井钻机和深孔台车，推进“机械化换人、自动化减人”建设理念；宇邦矿业坚持走技术强企路线，逐步淘汰落后生产工艺，引进凿岩台车、撬毛台车等先进设备用于施工和运输；金鹏矿业投资 300 余万元新建井下水泵房第二安全出口，同时对矿井的提升系统进行升级改造。持续的安全生产相关投入，有助于提升公司在安全管理方面的质量和效果。

## **3、做细教育培训，开展安全生产活动**

安全意识是保证安全生产的前提，安全意识的养成依靠持续不断的安全生产培训。报告期内，公司组织子公司开展“安全生产月系列活动”“喜迎二十大暨百日安全无事故活动”等安全生产教育活动，达到了良好的教育警示效果。同时，子公司也积极开展丰富多样的学习培训活动，如安排安全生产管理人员到访同业先进企业经验交流、制作矿山新员工入职培训手册及井下教学视频材料、组织矿山管理干部进行安全管理知识考试、定期开展新法规解读培训等，真正做到“按需施教、务求实效”。截至报告期末，公司特种作业人员取证、复审合格率均达 100%。

## **4、抓实专项整治，深化隐患排查**

报告期内，公司持续开展重大生产安全事故隐患专项整治工作，子公司成立以本单位主要负责人为组长的专项治理小组，明确职责、制定排查治理方案，依据标准进行全面深入地排查，细化整改措施，分步推进治理。公司下属矿业子公司根据上级要求编制《尾矿库“一库一策”安全风险管控方案》，有效完成了尾矿库年度调洪演算，对坝体安全性进行了复核，地下矿山均按要求开展了隐蔽致灾因素普查。扎实的隐患排查工作，有效防范化解了公司重大安全风险隐患，为实现公司安全生产目标提供了保障，切实提升公司安全风险管控水平。

## **5、强化应急体系建设，为企业安全护航**

报告期内，公司下属矿业子公司建立健全本单位应急救援体系，成立了专职或兼职救援队伍，及时修订应急预案并在当地应急管理部门顺利备案，提前制定详细的演练计划并如期实施，全年共组织各类应急预案演练十余次。其中，东矿外派应急救援队员参加脱产专业培训，组建了一支召之即来、来之能战的救援队伍。公司应急体系的完善，有效提高防灾减灾救灾水平，提升了应对处置安全生产事故和自然灾害的能力，保障了员工生命财产安全和企业经营稳定。

### **（五）环境保护与可持续发展**

#### **1、守护绿水青山，文明环保施工**

“坚持红色引领、聚焦绿色发展”是新时代发展的要求也是矿业企业发展的基石，公司始终以打造绿色矿山为己任，努力将绿色环保理念贯穿于生产经营的全过程。公司坚持绿色施工并从源头抓起，事前在施工合同中签订环保协议、明确环保责任，事中在施工过程中保障环保设施正常运行，事后妥善处置遗留固废，真正将环保理念贯彻落实在“事前、事中、事后”全过程。报告期内，宇邦矿业矿区实现绿化面积约 5.8 万平方米、植树近万棵，有效完成选矿厂 5000t/d 技改扩建、矿井疏干水等项目环评报告评审工作；东矿塌陷区治理项目环评已获有关部门批复。公司子公司已实现所有废气排放口全部达标排放、工业废水零排放，对固体废物进行了无害化处理或合理处置，也委托有资质的单位对危险废物进行了合法处置。报告期内，公司重点排污单位污染物排放情况详见《2022 年年度报告》“第五节 环境和社会责任”。2022 年，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

#### **2、建设数字化矿山，实现科学发展**

公司坚持以“建设智能化、数字化、绿色矿山企业”为宗旨，以“绿色发展、循环发展”为理念，继续发挥企业优势，利用信息化工具提升企业经营管理水平，将数字化管理融入企业发展新赛道，实现矿业企业的健康生态发展。近年来，公司大力发展数字化建设，在供应链管理方面建设了 ERP 进销存、招标、采购商城等系统；在生产管理方面，建设了安全信息化系统、金属平衡管理系统、生产指挥调度中心；在经营管理方面，搭建了集团化数据中心、完成数据治理相关工作，创新开发了“数字化运营”报表管理平台，三维可视化管控平台，BI 驾驶

舱等系统；在新技术领域，实现了 RPA 技术在物料编码审核、报表推送等环节中的应用，并积极探索 5G+智慧矿山新场景，推动矿车运输的电动化、无人化。公司将各系统进行对接融合，实现“一张蓝图、一套数据、一个平台”，使管理层更加方便快捷掌握矿山整体的生产数据、设备状态等信息。数字化建设与矿山生产流程的深度融合，有助于提高企业管理和决策效率、矿山资源利用水平，更好的实现经济效益。报告期内，公司荣获第五届“绽放杯”应用大赛智能矿山赛道一等奖，相关负责人荣获全国优秀 CIO 奖。

### 3、布局新能源产业，促进低碳发展

“十四五”是推进能源结构绿色低碳转型的关键期，也是新能源产业加速发展的黄金期。为推进能源结构转型，支持产业节能减排，助推我国双碳目标达成，公司立足企业自身优势，优化产业规划和布局，积极融入新发展格局，通过进一步发挥产业资源优势，努力做好有色金属产品等战略资源供应保障。

#### （1）绿色低碳并举，赋能可持续发展

近年来，随着碳达峰、碳中和目标的逐步推进，能源结构在脱碳进程中加快转型，锂电池作为重要的减碳装备因此得以快速发展。锂及其下游动力电池产业链的高质量发展，对支撑我国经济转型升级、保障战略性新兴产业平稳发展起到关键作用。为落实国家新能源战略发展规划，充分发挥锂矿资源优势，公司通过布局锂矿资源切入新能源产业上游核心领域，逐步打造新能源产业链。公司已成立全资子公司四川国城锂业有限公司，旨在依托丰富锂矿资源并发挥原材料供应保障优势，通过有效延伸锂资源产业链落实“矿山+基础锂盐”的发展规划，提升企业可持续发展能力，并有利于在当地形成产业集群，助力区域经济和产业发展。

#### （2）充分利用再生资源，服务高质量发展

发展循环经济已成为经济社会全面绿色转型的重要模式、全面提高资源利用效率的必然要求、实现碳达峰碳中和目标的重要支撑。国城资源钛白粉项目是公司资源循环利用及下游产业链延伸的代表项目，该项目对采选尾矿进一步充分利用，以东矿废弃的尾矿作为原料，生产硫酸并提取有价成分铁精粉，再利用硫酸生产钛白粉及其他副产品，通过探索“硫钛铁联产”循环经济模式发展循环经济。此外，磷酸铁锂是新能源锂电领域的核心材料之一，国城资源在制备钛白粉过程

中产出的副产品——硫酸亚铁，是制备磷酸铁锂的重要原材料，具有较高经济价值。充分利用该副产品将有效降低磷酸铁锂的生产成本，同时节省环保处理费用，实现资源充分利用。

### （3）打造绿色矿山，保护生态环境

公司坚持“生态优先、绿色发展”的经营理念，贯彻于矿业生产建设全过程，不断探索矿山“资源、环境、经济、社会”全生命周期综合效益的最优解。作为绿色矿山试点单位，东矿采用先进环保理念和技术装备，提高矿山的开采率和利用率，在矿区中对采选工艺厂排放的废水、废气、粉尘、废渣、噪音等均采取了有效的综合治理措施。同时，东矿淘汰高能耗、高污染、低效率工艺和设备，积极开展节能、降耗、减排工作，进一步减轻了对生态环境的影响。报告期内，东矿申报的“东升庙硫铁矿绿色矿山建设项目”获媒体评选的“清馨 2022 绿色实践先锋入围项目”。

## （六）公共关系和社会公益事业

### 1、履行社会责任，助力乡村振兴

近年来，东矿曾多次向社会进行公益捐赠，深入落实国家对实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的部署。为加快乌拉特后旗地区农牧业产业化和美丽乡村建设，东矿先后于 2021 年 12 月、2022 年 8 月与乌拉特后旗人民政府签订《乡村振兴资金捐赠协议》，共计捐赠人民币 1,800 万元用于当地乡村振兴建设，通过改善乡村环境，促进地方发展，为国家实施乡村振兴发展战略贡献自身力量。

此外，东矿还与乌拉特后旗红十字会共同发起设立“国城矿业教育专项基金”，从 2021 年起连续五年每年捐赠人民币 200 万元，用于支持乌拉特后旗当地教育领域相关的公益项目。除上述捐赠事项外，报告期内，公司还向慈善机构、红十字会等社会公益组织或困难群众累计捐赠 230 余万元，切实履行社会责任，努力促进社会和谐稳定发展。

### 2、创造就业机会，帮扶少数民族

公司基建工程项目所在地多为少数民族地区，秉承维护民族团结稳定、帮扶少数民族群众、带动当地经济发展的经营理念，东矿、宇邦矿业、金鑫矿业等子公司积极为当地创造就业机会，优先选用当地企业和少数民族群众参与工程建设，

为地方政府做出财税贡献，为少数民族群众创造更好的就业环境。

### **3、承担企业责任，全力回馈社会**

公司秉承“践行社会责任、改善人居环境、共创美好家园”的愿景，近三年为当地政府累计缴纳税金 8.99 亿元，其中报告期内纳税 2.96 亿元。报告期内，公司为产业所在地群众清理修缮道路 10 余公里，协助政府为当地蔬菜加工厂修建配套污水处理设施，通过解决污水排放难题，切实服务社会造福地方。

### **三、未来展望**

2022 年，公司在股东及债权人权益保障、员工权益保护、供应商及客户权益保护、安全生产、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面均取得了一定的成绩，但仍需努力巩固治理能力、增强竞争能力、提高抗风险能力、提升股东回报水平，走好高质量发展之路。未来，公司将持续践行绿色发展理念，把实现经济效益、社会价值和环境保护有机结合，坚持绿色发展作为企业经营的重要方向，全面贯彻落实安全生产、环保建设，加强员工队伍高素质和专业化建设，积极投身乡村振兴事业，充分发挥新能源资源优势，打造国内领先的智能化、数字化、绿色矿业企业，努力为区域经济发展和社会公益事业作出更大贡献。

国城矿业股份有限公司

董事会

2023 年 4 月 24 日